**職　務　経　歴　書**

　20xx年x月x日

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　氏名　●●　●●●

**■職務要約**

　新卒入社後、メーカ―での法人営業を経験後、人材紹介会社のアドバイザーとして転職希望者への面談・求人紹介などに従事してきました。面接対策や入社までのフォローなど幅広い業務を経験しております。

**■職務経歴**

2004年4月～2013年7月　株式会社○○○

◆事業内容：美容商材の製造・販売、OEM商品受発注など

◆資本金：○○○百万円　売上高：○○○百万円（20xx年）　従業員数：○○○名　非上場

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 業務内容 |
| 2004年4月　～  2013年7月 |  |
| 既存顧客を中心に、関西エリアを幅広く担当。  【営業スタイル】既存営業80％ 新規営業20％  【担当地域】大阪、神戸～関西エリア  【取引顧客】担当社数常時約20～30社  【実績】20xx年度 達成率：100.5％　　20xx年度 達成率：120.0％  【ポイント】  ターゲットの企業を絞り、業界分析や顧客分析を行ったうえで商品を提案。これまで取引ができていなかった大手証券会社との新規取引を開始2年間で30品アイテムの取扱が増えた。 |
|  |

2013年8 月～2015年9月　株式会社□□□

◆事業内容：人材紹介業、求人広告業、

◆資本金：○○○百万円　売上高：○○○百万円（20xx年）　従業員数：○○○名　上場

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 業務内容 |
| 2013年8月  　～  2015年9月 | 東京本社 |
| 2013年08月　若手営業領域ユニット配属（～第二新卒、1社経験）  2014年08月　店舗若手領域ユニット配属（～29歳　若手領域）  【担当業務】  ・転職を希望する求職者に対しての面談呼び込み、面談・求人案内、書類添削、面接の日程調整、面接後の感想ヒアリング、選考フォロー（面接対策、模擬面接、日程調整）、面接対策  ・最終面接、内定フォロー、退職交渉フォロー（相談対応など）  【実績】  2013年　ユニットでMVP賞9月・12月達成（14ユニット中）  2014年　ユニットで年間目標達成  2015年4月～6月　成約人数：15人（ユニット達成率　74％） |
|  |

2015年9月～現在　株式会社△△△

◆事業内容：人材紹介業、求人広告業

◆資本金：○○○百万円　売上高：○○○百万円（20xx年）　従業員数：○○○名　非上場

|  |  |
| --- | --- |
| 期間 | 業務内容 |
| 2015年9月  　～  2016年9月 | 東京支店 |
| 転職希望者に対し、初回面談・案件紹介、面接対策など入社までのフォローを行う  【営業スタイル】面談（30人～40人/月）  【領域】20代～30代領域  【実績】2015年度 年間目標 120％達成  2016年度 1Q 220％達成、2Q 90％達成 |
|  |
| 2016年10月  　～  現在 | 東京支店 |
| 【配属】業務改善G  【担当業務】  ・各チームKPI管理、資料作成、改善提案  ・プロジェクト運用、個別面談 |
|  |

**■活かせる経験・知識・技術**

企画提案力

仮説検証型の営業スタイルを心掛けています。ヒアリング～仮説構築～課題解決法の提案といった一連の流れをクライアントに対して行っておりました。その中でもヒアリングに注力することで、顧客自身も気づいていない潜在ニーズを探り当て提案。密に連携をとることで顧客によろこばれるスタイルを確立。

組織対応力

　自分個人の営業活動だけではなく、上司や他部門の営業担当と同行を重ねることで、組織一体となって課題解決にあたるという方法をとっています。目標と手段を見失わないようチームの動きには常に敏感であり続けられるよう連携をとってきました。また、大きな提案の際にはプレゼン力を磨くだけではなく組織として取り組む姿勢を示すことで、顧客からの信頼も勝ち得たと考えています。

**■自己ＰＲ**

あまり、限定せずに簡潔に！

いい仕事をするには、メンバーの連携や協力・良好な関係が重要と考えています。日ごろからこまめに言葉がけをし、問題が起こった場合でもメンバー全体で解決するよう意識。担当領域が変わった後でも戦略立て、決めた目標を達成するために粘り強く取り組む姿勢を心がけ、結果、実績に繋がりました。一方で、細かい業務でも優先順位をつけ、正確かつ迅速に処理する意識をし、自分が今何をするべきかを考えて先回りで物事を考えるようにしています。

失敗した時の理由を探すのではなく、次どうするべきか、次に繋げる為の動き方を具体化し、仕事へのモチベーションアップや一緒に働くメンバーの志気を高めるようにしています。

以上